

Представитель работодателя:

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребёнка - детский сад "Сказка" Борисовского района Белгородской области

Л.А. Ткаченко
«07» ноября 2024 г.



Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребёнка - детский сад "Сказка" Борисовского района Белгородской области

Л.В. Москвич
«07» ноября 2024 г.

Дополнительное соглашение № 2
принято на общем собрании работников учреждения
«07» ноября 2024 года (протокол № 9)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
"Центр развития ребёнка - детский сад "Сказка"

от «15» февраля 2024 года,

проведший уведомительную регистрацию «15» февраля 2024 года



Работодатель, в лице заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребёнка - детский сад "Сказка" Ткаченко Людмилы Александровны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Москвич Любови Васильевны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Центр развития ребёнка - детский сад "Сказка" о нижеследующем:

1. Дополнить пункт 5.3 раздела 5 «Оплата и нормирование труда» пунктом 5.3.2 следующего содержания:

«Предоставлять возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами РФ, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории РФ аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию».

2. Дополнить раздел 2 "Трудовой договор" следующим содержанием

"На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе".

3. Дополнить раздел 7 "Социальные льготы и гарантии" пункт 7.6 следующим содержанием:

"В случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «15» февраля 2024 года до «14» февраля 2027 года.

5. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

6. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.